

L'intégration des critères de durabilité dans la gestion de projet

Par Mazars SA

4 avril 2024

1. Présentation de la séance du jour
2. Présentation des intervenants
3. Notre identité Mazars
4. Cadre conceptuel du développement durable
5. Application de la RSE en gestion de projet
6. Prise en considération de l'écosystème de l'organisation
7. Outils et conseils pratiques
8. Conclusion

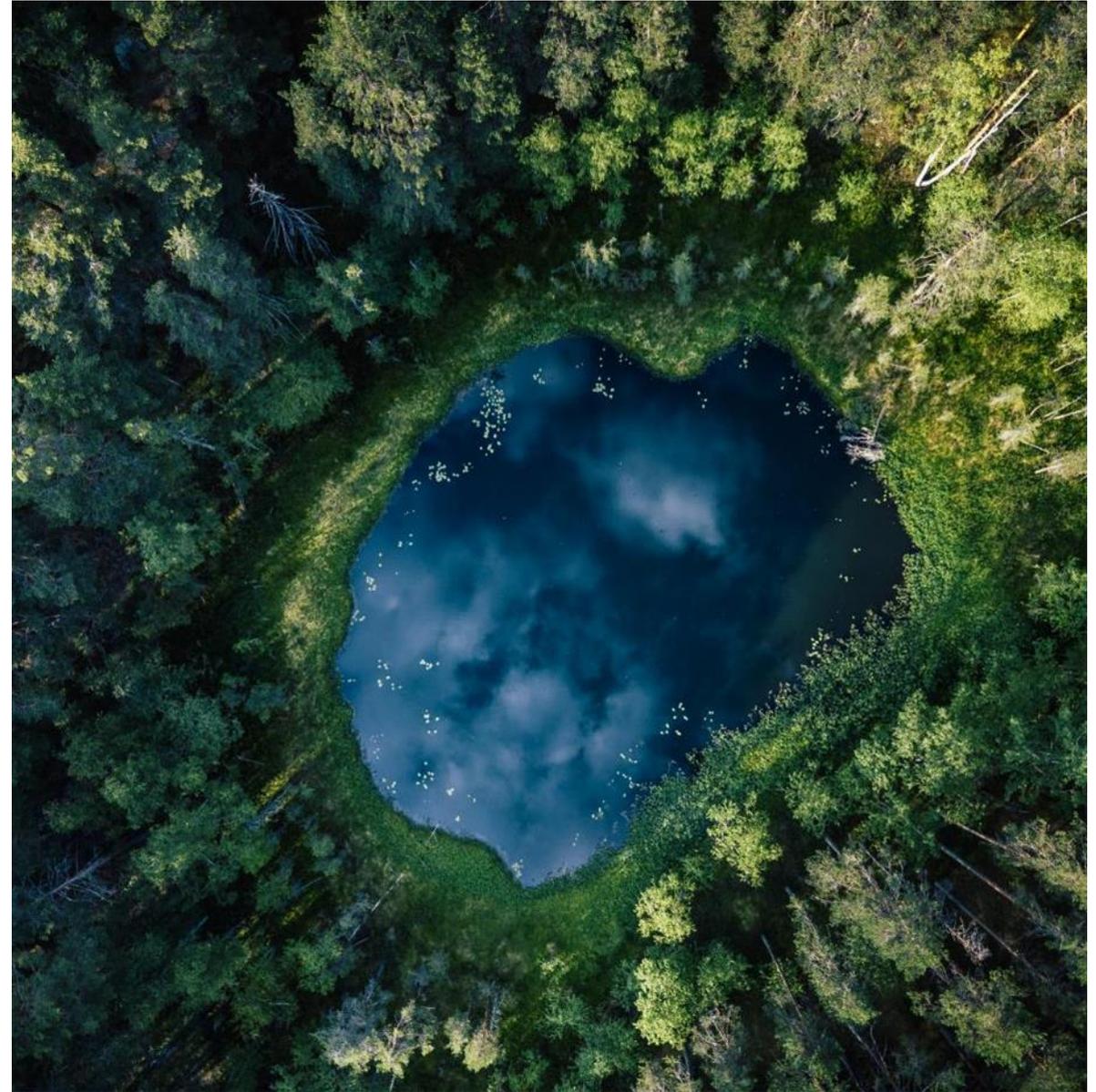
Agenda

Objectifs de la présentation

Notre engagement en votre faveur à l'issue de la présentation:

Vous serez capable de comprendre:

- Pourquoi la durabilité doit être intégrée dans la gestion d'un projet et dans votre organisation
- Comment sensibiliser les gestionnaires de projets et leurs parties prenantes à la prise en compte des facteurs de durabilité en amont et en aval du projet
- Comment intégrer les critères de durabilité dans le projet lui-même



01

Aujourd'hui à vos côtés



Nicolas Berger

Manager
M: +41 79 313 34 96
E: nicolas.berger@mazars.ch

- 12 ans d'expérience en fiduciaire dans l'accompagnement de TPE/PME Suisse sur les aspects financiers et désormais sur les questions extra-financières
- Gestion et conduite d'équipe de 5 à 10 personnes
- Expérience transverse dans le domaine agroalimentaire et la commercialisation de spiruline suisse



Céline Girard

Manager
M: +41 79 694 77 31
E: celine.girard@mazars.ch

- 15 ans d'expertise dans le domaine du climat et de l'environnement
- Solide expérience des différents standards et cadres de réglementation en matière de protection du climat et a dirigé la stratégie climatique du canton de Fribourg et mis en place des indicateurs innovants afin de suivre l'évolution des projets environnementaux

02

Notre identité

Mazars aujourd'hui

Chiffres clés

Mazars en Suisse

400
professionnels

10
bureaux

14%
croissance

Exercice fiscal: 1er septembre 2022 au 31 août 2023



43% de nos collaborateurs sont des femmes

54% de nos collaborateurs ont moins de 32 ans



Mazars parmi les **TOP 5** des consultants et auditeurs suisses 2023



Top experts fiscaux et fiduciaires en Suisse



Partenaire Or auprès du Swiss Venture Club



Évaluation RSE EcoVadis argentée en Suisse

Mazars à l'international

50 000+
professionnels

33,000+ au sein de notre partnership intégré
17,000+ via Mazars North America Alliance

100+
pays

€2,8 Md
de chiffre d'affaires mondial

Notre offre équilibrée et pluridisciplinaire

Diversité de nos expertises

Audit

Notre indépendance et notre rigueur garantissent confiance et transparence aux parties prenantes et à la société.

Conseil comptable

Mazars, votre partenaire d'externalisation, est là pour vous aider à exploiter vos points forts.

Consulting

Les entreprises se développent lorsque leur personnel, leurs méthodes et leurs outils sont orientés vers des objectifs communs.

Sustainability

Nous aidons les entreprises à inscrire le développement durable au coeur de leurs activités.

Financial Advisory

Nous vous assurons un véritable soutien dans les moments cruciaux qui définiront le succès de votre entreprise.

Fiscalité

Nous vous proposons des idées innovantes pour vous guider dans un paysage fiscal mondial en perpétuelle évolution.



Agenda

A vos téléphones !

Donnez-nous un mot qui définit votre rapport à la durabilité ?



03

Cadre conceptuel du développement durable

Cadre conceptuel du DD Objectifs de développement durable (ODDs)

Définition historique des Nations Unies

La durabilité a été définie en 1987 comme un "développement qui répond aux besoins de la génération actuelle sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins"

United Nations. (1987). Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future (p. 41). Retrieved from <http://www.un-documents.net/our-common-future.pdf>

« Le développement durable, c'est un arbitrage entre les enjeux économiques, environnementaux et sociaux »

ESG : Environnement, Social et Gouvernance
ODD : Objectifs de Développement Durable -17 objectifs/169 cibles
= Agenda 2030, Etats membres des Nations Unies

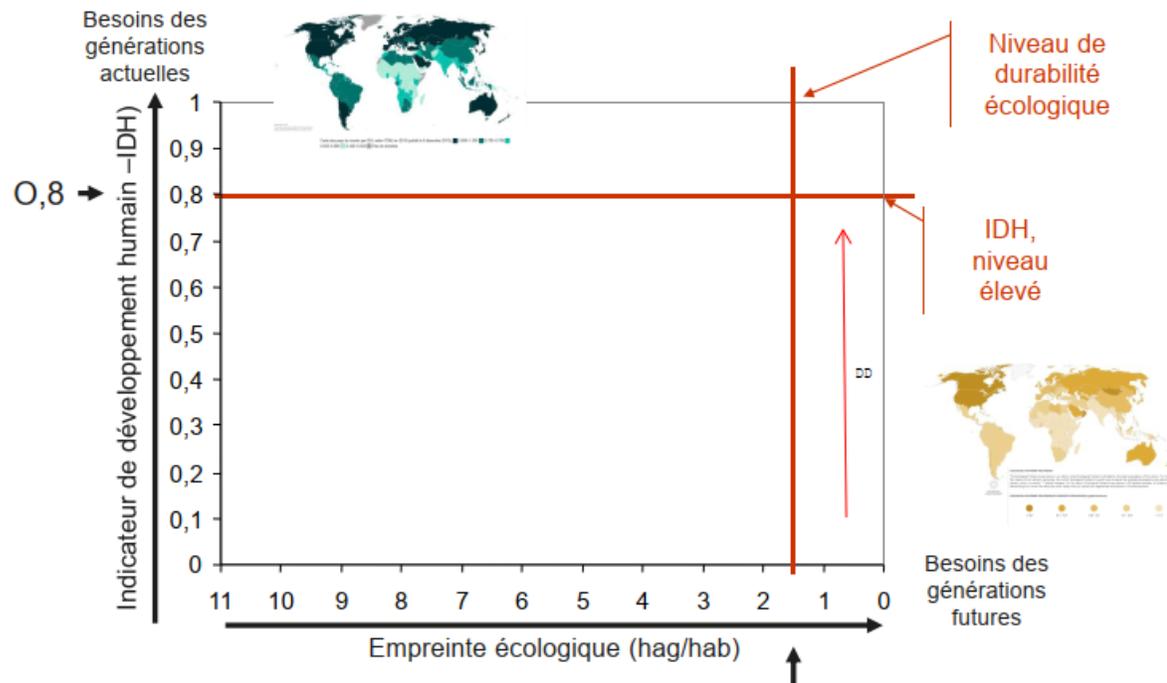


Cadre conceptuel du DD

Du développement durable à la RSE

Quel rôle les organisations ont à jouer ?

Naissance du concept de RSE, responsabilité sociétale de l'entreprise



La RSE, c'est quoi ?

- La RSE est schématiquement résumée à la bonne application / contribution du développement durable à l'échelle de l'entreprise avec pour objectif final de maintenir un niveau de développement élevé en intégrant les enjeux environnementaux, sociaux et économiques dans son empreinte écologique
- Toute entreprise intégrant la RSE vise un niveau IDH élevé et une empreinte écologique basse
- L'organisation vise un impact global sur les trois piliers positifs tout en demeurant économiquement viable
- Une organisation qui intègre la RSE prend en considération ses parties prenantes dans le modèle d'affaire et le développement de ses activités
- Elle se préoccupe de son propre impact sur les écosystèmes et inversement du déséquilibre de ces derniers sur son propre modèle (notion de double matérialité)
- C'est une démarche volontaire de l'entreprise ! (pour l'heure)
- Elle applique un principe d'amélioration contenue des pratiques et des performances sociétales

Cadre conceptuel du DD

Lancement d'une démarche RSE

Cadre RSE visant à encourager les entreprises à adopter des pratiques durables

Initiatives mondiales

- United Nations Global Compact (UNGC)
- Sustainable Development Goals (SDGs)
- Organisation de coopération et de développment économiques (OCDE)
- ISO 26000
- Science Based Targets (SBTi)

Groupes de réflexion

- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)
- World Economic Forum (WEF)

Reporting

- European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB) – integrated in ISSB
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Carbon Disclosure Project (CDP)



Cadre conceptuel du DD

Législation en vigueur en Suisse ?

Au niveau Suisse : Code des Obligations Art 964



Rapport ESG non-financier (Art. 964 CO)

Qui : Les entreprises d'intérêt public (entreprises cotées, banques et assurances) de plus de 500 employés à plein temps qui atteignent :

- 40M CHF de chiffre d'affaires ou
- 20M CHF de total du bilan²

Quoi : Les entreprises doivent publier un rapport couvrant les domaines suivants : l'environnement (en particulier les objectifs en matière de CO₂), le domaine social, les droits des salariés, les droits de l'Homme et la lutte contre la corruption.

Les informations publiées doivent contenir les éléments-clés suivants : une description du modèle d'affaire ESG, des politiques et leur mise en œuvre, une analyse des risques et des indicateurs-clés de performance.

Quand : en 2024 sur l'exercice 2023

Standard obligatoire : aucun

Pas d'audit obligatoire



Rapport Climat TCFD³ (Ordonnance)

Qui : Les entreprises d'intérêt public (entreprises cotées, banques et assurances) de plus de 500 employés à plein temps qui atteignent :

- 40M CHF de chiffre d'affaires ou
- 20M CHF de total du bilan²

Quoi : Les entreprises doivent publier des informations non-financières afin de comprendre les risques et opportunités liés aux changements climatiques et leur impact sur leur activité.

Les entreprises doivent mettre en œuvre les recommandations du TCFD dans les domaines de la gouvernance, stratégie, gestion des risques et indicateurs et objectifs.

Quand : en 2025 sur l'exercice 2024

Standard recommandé : TCFD

Pas d'audit obligatoire



Rapport de Due Diligence minerais et métaux provenant de zones de conflits ou à haut risques et travail des enfants (Art. 964 CO et Ordonnance)

Qui : Les entreprises dont le siège se trouve en Suisse, qui mettent en libre circulation ou traitent des minerais ou métaux (3T et or) provenant de zones de conflits ou à haut risques, ou si il existe un soupçon fondé de recours au travail des enfants, qui atteignent **2 des 3 seuils suivants** :

- Plus de 250 employés équivalent plein temps
- 40M CHF de chiffre d'affaires
- 20M CHF de total du bilan²

Quoi : Les entreprises doivent publier un rapport contenant : une description de la politique en matière de minerais et métaux ou pour les produits/services provenant de zones de conflits ou à haut risques et si il existe un risque fondé de travail des enfants, ainsi qu'un système de traçabilité de la chaîne d'approvisionnement et de gestion des plaintes.

Quand : en 2024 sur l'exercice 2023

Audit obligatoire

¹ ESG : Environnement, Social et Gouvernance

² Sociétés, ainsi que les sociétés suisses ou étrangères qu'elles contrôlent, pour deux exercices consécutifs

³ Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

Cadre conceptuel du DD

Législation en vigueur en Europe ?

Au niveau européen : CSRD/ESRS



Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

What: Companies must publish **non-financial information** through a report containing: a description of the business model and strategy, the ESG goals, the ESG organization, the ESG policies, due diligence processes, description of the main risks associated with the business, an explanation of the measures taken to prevent, mitigate, or eliminate negative impacts, and a definition of the key performance indicators.

Who:

All companies listed on an EU regulated market

Including non-EU companies

Excluding micro enterprises (<10 employees)

All large companies (2 of 3 thresholds)

- > 250 employees
- 40M€ turnover
- 20M€ total assets

Non-EU companies meeting the following conditions

- Having at least one subsidiary or one branch located in the EU
- In the case of a branch, the branch must generate more than 40M€ turnover in the EU (no threshold for subs)
- Generating more than 150M€ turnover in the EU

Subsidiary exemption principle for individually large entities

Individually large unlisted entities are exempt from publishing an individual sustainability report if they are consolidated in a group which publishes a consolidated sustainability report. Does not apply to listed companies.

When:

2025 for FY2024: "NFRD¹ companies"

Listed companies with more than 500 employees

2026 for FY2025: "Large companies"

Companies with more than 250 employees, 40M€ turnover, 20M€ total assets (2 of 3 thresholds)

2027 for FY2026: "Listed SME"

Listed companies below the threshold defining large companies

2029 for FY2028: "Non-EU companies"

Non-EU companies meeting the CSRD conditions

Mandatory Standard: European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Mandatory audit



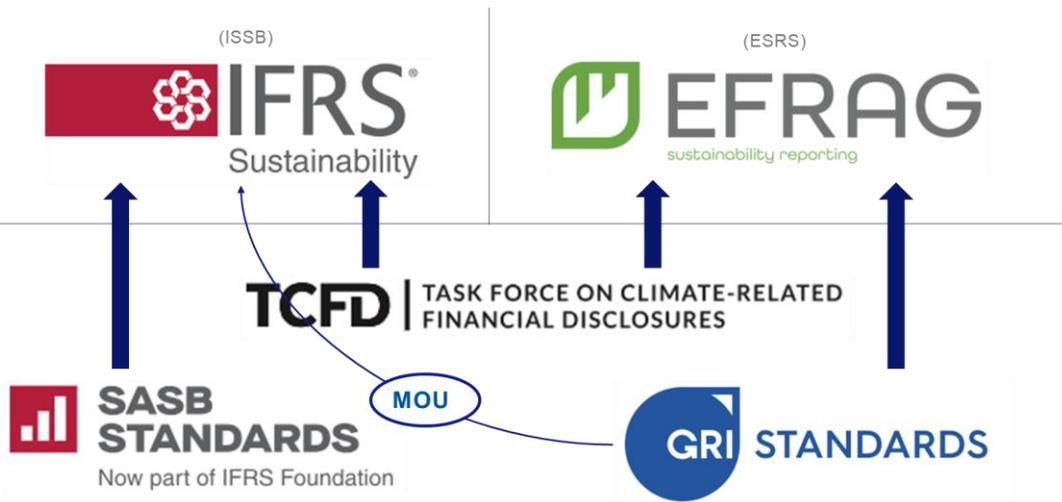
EU Taxonomy

Non-financial Swiss entities subject to the NFRD or to the upcoming CSRD, as well as Swiss financial entities operating in the EU, will be required to disclose the sustainable part of their activities expressed as % of alignment with the EU taxonomy.

Cadre conceptuel du DD

Législation en vigueur en Europe ?

Une interopérabilité des cadres de référence



- La CSRD/ESRS s'applique déjà aux entreprises suisses sous réserve d'un CA de 150 m€ généré sur le sol européen.
- La Suisse est principalement «suiveuse» des normes RSE appliquées en Europe et s'aligne petit à petit sur les exigences européennes.
- Actuellement en Europe les entreprises qui ont 250 employés et 40 m€ de revenus ou 20 m€ de total bilan sont soumises à la CSRD.
- Les entreprises qui font partie des chaînes d'approvisionnement des grandes entreprises (sujettes au CO964 ou CSRD/ESRS) sont concernées

Cadre conceptuel du DD Et pour les PME ?

Directives européennes contraignantes

- Mise en place la **CSRD** (Corporate sustainability reporting directive) qui va impacter indirectement les PME dans la chaîne de valeur

La responsabilité du CA

- Le conseil d'administration doit se prévaloir d'une bonne gestion des risques dans ses responsabilités relatives au code des obligations. Elle doit donc saisir ses questions dès maintenant !

Mieux vaut prévenir que guérir

- Les PME ne voient pas l'importance de la problématique et n'ont pas le temps ni les ressources
- Ressources : aides et accompagnement (VIVA, SPEI,..)
- Mieux vaut être proactif que réactif sur la gestion du temps car les réglementations légales directes et indirectes se profilent

Cadre conceptuel du DD
A vos téléphones !

A quel niveau votre organisation est-elle engagée dans une démarche de RSE ?



Cadre conceptuel du DD A vos téléphones !

Pensez-vous qu'il soit nécessaire que votre organisation s'y engage de façon volontaire ?

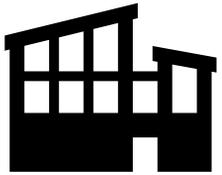


Application de la RSE en gestion de projet

Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

Trail Sport SA:



PMO: Nicolas Berger

Partenaire:

mazars

Consultante: Céline Girard

Contexte:

La société Trail Sport SA est spécialisée dans la production et la vente de chaussures de trail running. Elle sous-traite la phase de production à une entreprise chinoise et importe les produits finis en Suisse pour sa commercialisation.

Caractéristiques spécifiques:

- Siège en Suisse à Lausanne
- Environ 8 millions de CA
- 20 EPT en Suisse
- Vente par des réseaux de distributeurs





Mise en situation:

Le conseil d'administration souhaite se pencher sur la question de la durabilité. En effet, l'un de ses membres a soulevé la question de la nécessité de revoir le modèle d'affaire de l'entreprise, notamment sur la partie de la production en Chine qu'ils pourraient éventuellement relocaliser en Suisse. Malheureusement, les membres n'ont aucune expérience en la matière et leur responsable ESG est tombée enceinte. Ils sont un peu désespérés.. D'entente avec le CEO, ils décident de donner les clés de cette mission à l'un de leur gestionnaire de projet intéressé par la durabilité et qui s'occupe notamment des relations commerciales avec le sous-traitant en Chine. Il a pour mission de faire un état des lieux de la situation actuelle et de proposer des pistes potentielles d'amélioration continue. La direction lui permet de faire appel à un consultant externe pour l'aider dans cette mission.

Le conseil d'administration souhaite que la direction soit en mesure de communiquer de manière transparente dans un rapport extra-financier (volontaire) la situation actuelle, les actions et les objectifs en lien avec ce projet s'il s'avère qu'il est bénéfique pour la pérennité de l'organisation. Le reporting extra-financier devra être publié en même temps que le reporting financier, ce qui laisse peu de temps pour s'organiser convenablement..

Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

Et la durabilité
là-dedans ?



Conception /
Lancement

Détermination des objectifs et des tâches en prenant en considération les moyens et les contraintes pour les atteindre

Planification

Définition d'un échéancier déterminé avec des étapes, des rôles attribués en fonction des compétences, des ressources et les missions définies

Execution

Une fois les rôles et moyens définis, les équipes exécutent les plans d'actions

Suivi et clôture

Contrôle du suivi du projet, des éventuelles contraintes/carences, du respect des échéances et des objectifs fixés au départ

Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

mazars



Trail Sport SA:

- ❖ Siège en Suisse à Lausanne
- ❖ Environ 8 millions de CA
- ❖ 20 EPT en Suisse
- ❖ Vente par des réseaux de distributeurs

Première rencontre entre le PMO et le cabinet Mazars...

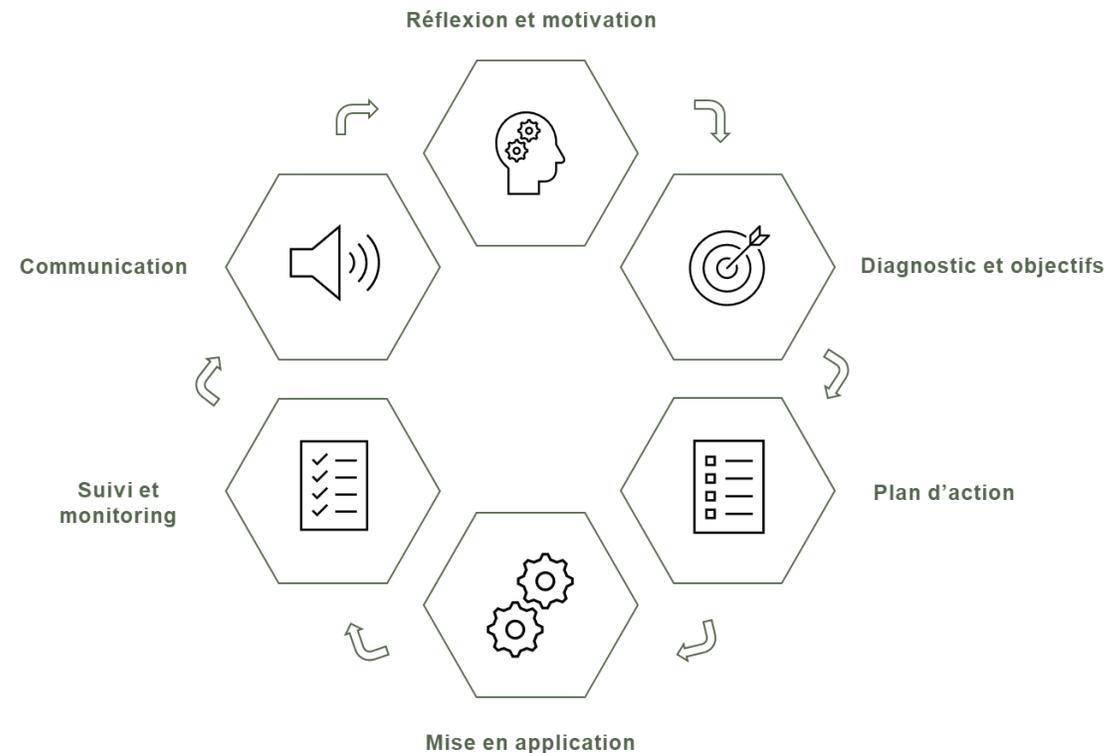


Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

Une approche ? Application d'une méthodologie PDCA

1. Compréhension du modèle de l'entreprise
2. Définition du périmètre, des enjeux **pertinents et prioritaires** et des parties prenantes
3. Inventaire de l'existant (maturité des pratiques) et analyses
4. Identification des éléments à développer sur la base de l'existant
5. Etablissement d'un plan d'action avec une priorisation
6. Développement et consolidation de la démarche
7. Mise en place d'un rapport
8. Labelisation, norme ou vérification par un organe indépendant du rapport



Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

Trail Sport SA:

- ❖ Siège en Suisse à Lausanne
- ❖ Environ 8 millions de CA
- ❖ 20 EPT en Suisse
- ❖ Vente par des réseaux de distributeurs

mazars



2 semaines plus tard...



Application de la RSE en gestion de projet

Cas pratique

Conclusions à ce stade..

- Compétences en interne sont souvent limitées
- Il faut l'appui du Top-Management pour enclencher / suivre cette démarche
- Il faut bien comprendre le but d'une telle démarche (amélioration continue, stratégie, communication,.. ?)
- Il faut bien définir le périmètre des enjeux et des actions qui doivent figurer dans l'éventuel rapport
- Seul c'est compliqué, il nous faut le soutien en interne des parties prenantes concernées (départements) et parfois d'externes pour nous aiguiller
- Récolter des données nécessite du temps, de l'énergie et du courage
- L'offre d'un prestataire peut passer du simple.. au double en fonction des besoins et du périmètre. Bien centrer les enjeux prioritaires d'une démarche RSE et ne pas se perdre dans l'approche
- Anticiper les ressources humaines (congé, absences,..)



Cadre conceptuel du DD A vos téléphones !

Pensez-vous que ce cas pratique pourrait s'appliquer dans votre organisation et pour l'un de vos projets ?





Break time ! (5 minutes)

05

Prise en considération de l'écosystème de l'organisation

Cas pratique

Application de la RSE en gestion de projet

Trail Sport SA:

- ❖ Siège en Suisse à Lausanne
- ❖ Environ 8 millions de CA
- ❖ 20 EPT en Suisse
- ❖ Vente par des réseaux de distributeurs

mazars



La collecte des données est (enfin) aboutie et la trame du rapport se profile enfin..



Prise en compte de l'écosystème de l'organisation A vos téléphones!

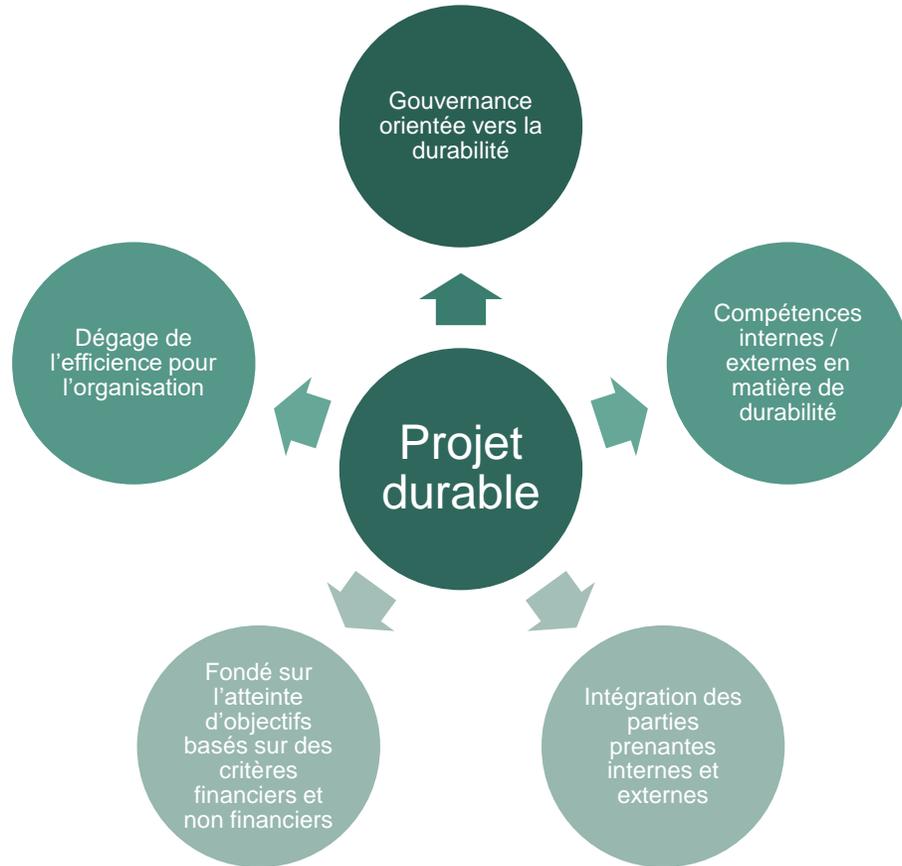
Comment définissez-vous un projet « durable » ? (un mot, une phrase, une idée)



Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

Définition d'un projet dit "durable"

Facteurs clés de succès du projet durable



Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

Une gouvernance de l'entreprise orientée vers la durabilité

Gouvernance
orientée vers
la durabilité

Le système par lequel une organisation prend ses décisions et les applique en vue d'atteindre ses objectifs.

- Elle protège les intérêts des parties prenantes
- En conformité avec la loi, les valeurs humanistes, sociales et environnementales et celles de l'entreprise
- Régit les processus



- Outil pour penser et agir sur la pérennité et la performance durable de l'entreprise
- Permet de gérer les problématiques de pouvoir, de direction au niveau de l'actionnariat, et d'interactions entre les salariés

Prérequis de base: mission, valeurs et vision orientées vers la durabilité

Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

Des compétences en interne ou en externe

Compétences
internes /
externes en
matière de
durabilité

Rôle de Chief Sustainability Officer (CSO)

Pourquoi votre entreprise devrait-elle avoir un CSO ?

- Le CSO a comme fonction principale de garantir le respect des aspects ESG au sein des entreprises et d'orchestrer les actions/initiatives en matière de durabilité entre les parties prenantes internes et externes.
- Nommer un CSO permet de mieux répondre aux attentes changeantes des parties prenantes et de renforcer l'engagement envers la durabilité.
- Les entreprises dotées de programmes ESG solides bénéficient de meilleures performances financières et sont plus résilientes face aux défis futurs.
- Les antécédents idéaux pour un CSO incluent une expérience en durabilité, en stratégie, voire en finances ou en droit.
- Le rôle du CSO devrait demeurer essentiel dans les prochaines années en raison de la demande croissante de transparence et de responsabilité ESG.



<https://www.herontalent.com/en/blog/theres-new-title-c-suite-chief-esg-officer-here-stay>

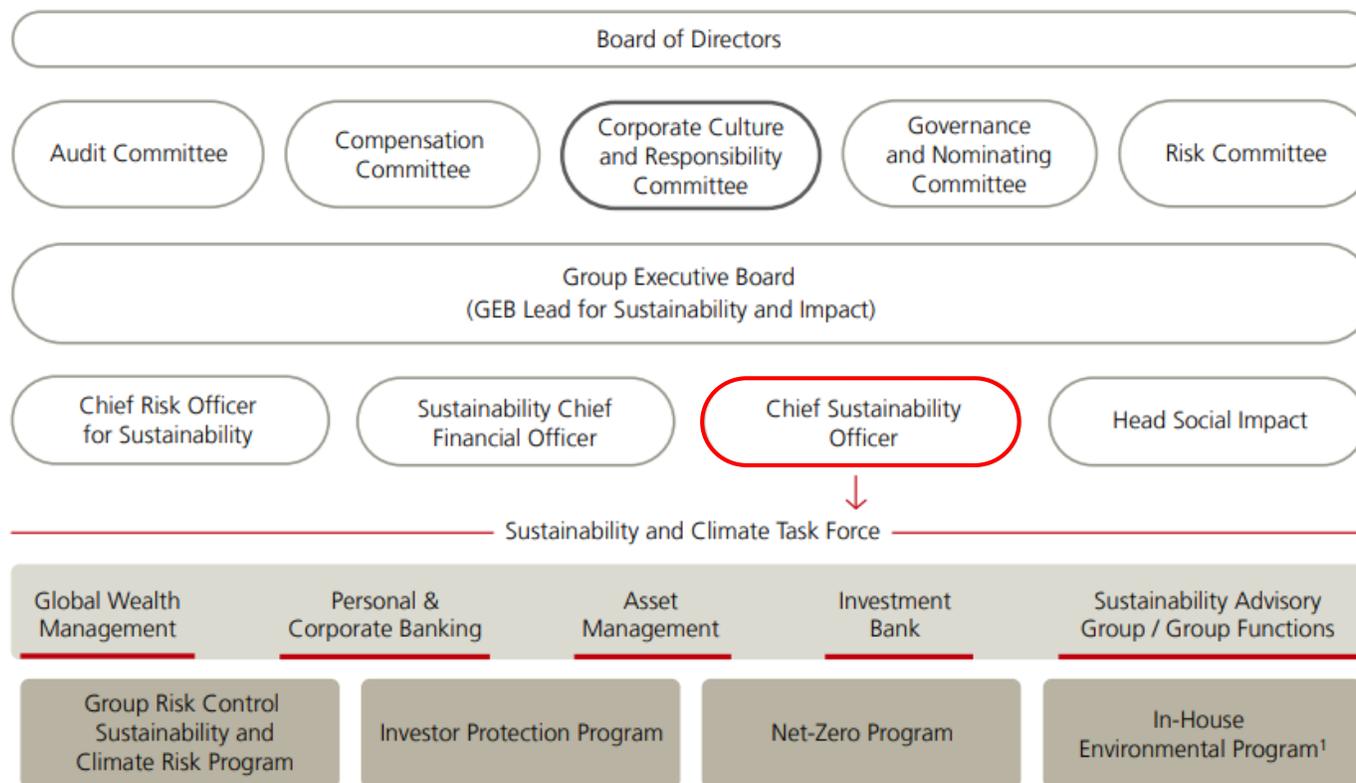
Prise en compte de l'écosystème de l'organisation L'exemple d'UBS

Compétences
internes /
externes en
matière de
durabilité

Exemple de structuration de la gouvernance ESG chez UBS



UBS sustainability governance



¹ Also represents the Responsible Supply Chain Program.

Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

Intégration des parties prenantes

Intégration des parties prenantes internes et externes

De quoi parle-t-on ?

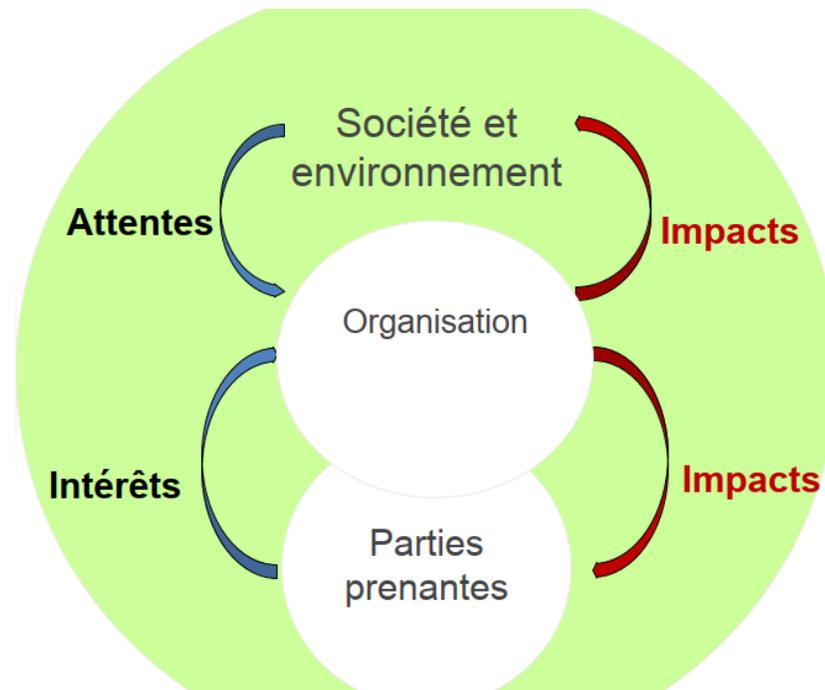
Définition	Une « partie prenante », selon la norme ISO 26000 est « un individu ou un groupe ayant un intérêt dans les décisions ou les activités d'une organisation ».
Exemples	Elles peuvent être les clients, les fournisseurs, les salariés, les actionnaires, les pouvoirs publics, les associations locales, les riverains, les générations futures, les communautés locales, le vivant,..
Classification	<ul style="list-style-type: none">• internes : celles qui font « partie intégrante de l'organisation » (dirigeants, managers, salariés...) et de ses instances en amont (actionnaires, administrateurs) ;• celles qui font partie de la « chaîne de valeur » : clients ou usagers ou consommateurs, fournisseurs, financeurs, etc. ;• celles qui font partie de l'environnement global de l'organisation (naturel, territorial, sociétal, institutionnel, gouvernemental...).
Sphère d'influence	<ul style="list-style-type: none">• Elles participent à sa vie économique (salariés, clients, fournisseurs, actionnaires);• Elles peuvent observer et/ou influencer son comportement en interne et en externe (syndicats, ONG);• Elles peuvent être affectées, directement ou indirectement, par ses activités (communautés locales, collectivités locales, État...) de façon positive ou négative.

Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

Les parties prenantes suivant l'ISO 26000

Intégration des parties prenantes internes et externes

- La responsabilité sociétale des organisations selon la norme ISO 26000 considère que la « Responsabilité d'une organisation vis à vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement se traduisant par un comportement éthique et transparent qui rend en compte **les attentes** des parties prenantes »
- L'un des principes de la responsabilité sociétale selon cette même norme consiste en « la reconnaissance **des intérêts** des parties prenantes »

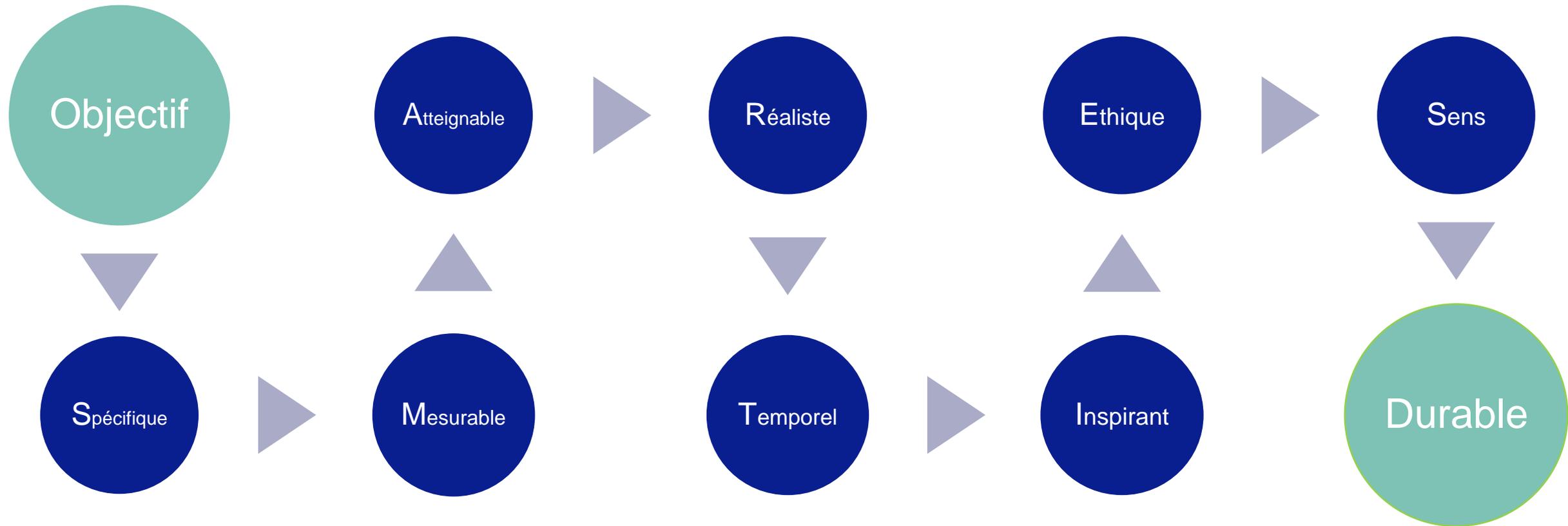


Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

La fixation des objectifs

Fondé sur
l'atteinte
d'objectifs
basés sur des
critères
financiers et
non financiers

Changer de paradigme et valoriser une approche..SMARTIES!



Prise en compte de l'écosystème de l'organisation

La notion d'efficacité durable du projet

Dégage de
l'efficacité
pour
l'organisation

Un enjeu de bonne santé financière.. et de pérennité du modèle

Qu'est-ce que ça me rapporte ?

Réduction des coûts (énergie, matière)

Augmentation de la motivation des employés

Création d'un avantage compétitif (disruption)

Attraction de bailleurs de fonds nouvellement orientés

Attraction pour les talents et fidélisation

Gain d'image

Résilience face aux chocs

Innovation par une intégration collective

Conformité face aux législations et aux normes



Qu'est-ce que j'évite ?

Taxes et incitations gouvernementales

Stress interne

Perte de sens dans le travail (bore-out)

Perte de productivité

Dégât d'image face à un scandale

La performance, c'est 80% d'énergie pour 20% de résultat



L'efficacité, c'est 20% d'énergie pour 80% de résultat

06

Outils et conseils pratiques



Trail Sport SA:

- ❖ Siège en Suisse à Lausanne
- ❖ Environ 8 millions de CA
- ❖ 20 EPT en Suisse
- ❖ Vente par des réseaux de distributeurs

Une stratégie de relocalisation de la production en Suisse est lancée pour les trois prochaines années avec pour nom “**SwissReloc2027**”. Ce projet s’inscrit dans un plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre et dans un réaxement stratégique de la politique territoriale de production qui se veut locale et durable.

La stratégie est publiée dans le rapport qui sort finalement avec quelques semaines de retard sur le planning.. Mais l’essentiel est là. Le CEO est soulagé et la responsable ESG a accouché d’un petit garçon!!

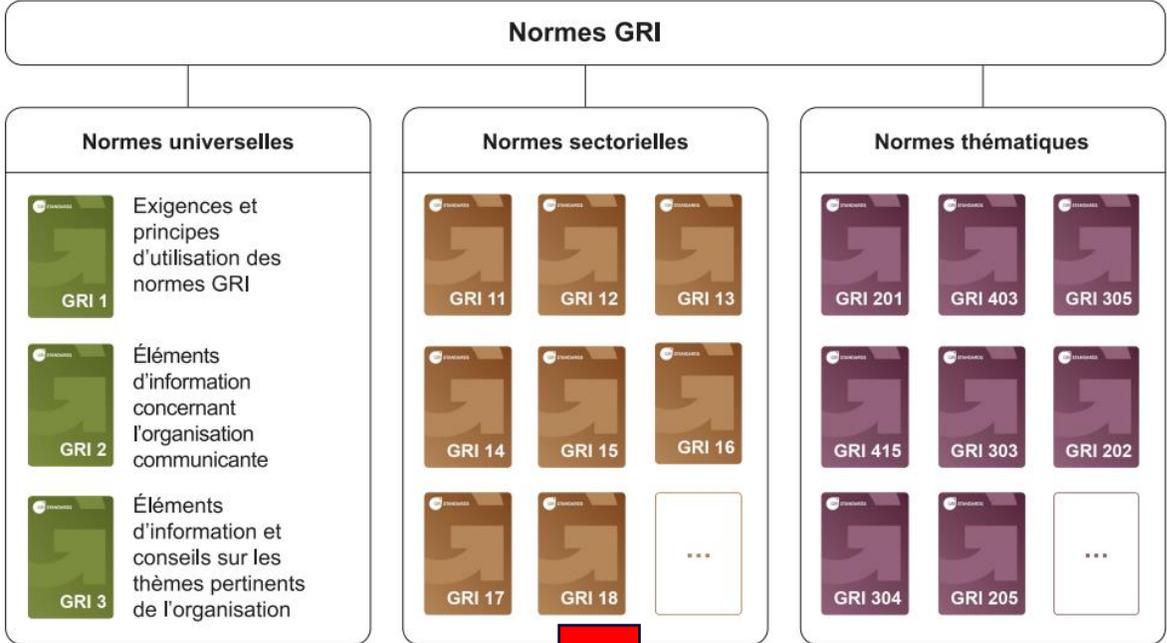
Comment est structuré un tel rapport ?



Trail Sport SA for good
Rapport RSE 2024

Outils et conseils pratiques

Un exemple, le rapport GRI



Sector Standard for Oil and Gas
This first GRI Sector Standard launched in October 2021, and came into effect for reporting in January 2023

Sector Standard for Coal
A Standard for coal organizations published in March 2022, and comes into effect for reporting in January 2024

Sector Standard for Agriculture, Aquaculture, and Fishing
The Standard for these sectors published in June 2022, and comes into effect for reporting in January 2024

- GRI 201 : Performance économique 2016 429
- GRI 202 : Présence sur le marché 2016 447
- GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016 460
- GRI 204 : Pratiques d'achats 2016 470
- GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016 480
- GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016 495
- GRI 207 : Fiscalité 2019 506
- GRI 301 : Matières 2016 530
- GRI 302 : Énergie 2016 541
- GRI 303 : Eau et effluents 2018 558
- GRI 304 : Biodiversité 2016 586
- GRI 305 : Émissions 2016 599
- GRI 306 : Effluents et déchets 2016 625
- GRI 306 : Déchets 2020 636
- GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016 666
- GRI 401 : Emploi 2016 680
- GRI 402 : Relations employés/direction 2016 696
- GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018 707
- GRI 404 : Formation et éducation 2016 746
- GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016 759
- GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016 772
- GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016 782
- GRI 408 : Travail des enfants 2016 793
- GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016 805
- GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016 816
- GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016 825
- GRI 413 : Communautés locales 2016 837
- GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016 852
- GRI 415 : Politiques publiques 2016 865
- GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016 875
- GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016 885
- GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016 897
- Glossaire des normes GRI 2022 907

Global Sustainability Standards Board (GSSB) (2023). GRI 1 : Fondation 2021. [online] Available at: <https://www.globalreporting.org/standards/download-the-standards/>.

Lancement démarche RSE

GRI 1 : Fondation 2021

Objectifs principaux GRI 1

- Communiquer les impacts significatifs des entreprises sur leur environnement
- Etablir de la transparence entre les entreprises et leur parties prenantes
- Fournir un guide d'application d'attentes responsables pour les entreprises

Concepts clés

Impacts : Effets, qu'ils soient positifs ou négatifs, des activités d'une organisation sur l'économie, l'environnement, les individus, y compris les droits de l'homme.

Thèmes pertinents (ANG material topics) : Domaines spécifiques d'impact liés aux activités d'une organisation

Diligence raisonnable : Processus par lequel une entreprise identifie, prévient, réduit, et rend compte de la manière dont elle gère ses répercussions sur l'économie, l'environnement, les individus, y compris les conséquences sur les droits de l'homme.

Partie prenante : Individus ou groupes dont les intérêts peuvent être influencés par les actions d'une entreprise.

Outils?



Outils et conseils pratiques

Outil n°1: se poser la question de la motivation de l'organisation

Les questions à se poser ?

- La direction est-elle engagée dans ce processus ?
- Est-ce que la vision, les valeurs et la raison d'être de l'entreprise intègrent la durabilité ?
- Est-ce que le processus de gouvernance est cohérent avec la démarche ?
- Est-ce que les processus de décision sont orientés vers la durabilité ou uniquement vers la performance financière ?



Outils et conseils pratiques

Outil n°2: se poser des enjeux RSE pour l'organisation

Les questions à se poser ?

- Matérialité de l'enjeu ?
- Priorité de l'enjeu ?
- Ressources en lien ?

Liste non exhaustive..

**Environnement**

- Changement climatique
- Energie
- Pollution de l'air, du sol et de l'eau
- Gestion des ressources
- Gestion des déchets

Social

- Conditions de travail
- Egalité de traitement
- Conditions de travail des employés dans la chaîne de valeur

Gouvernance

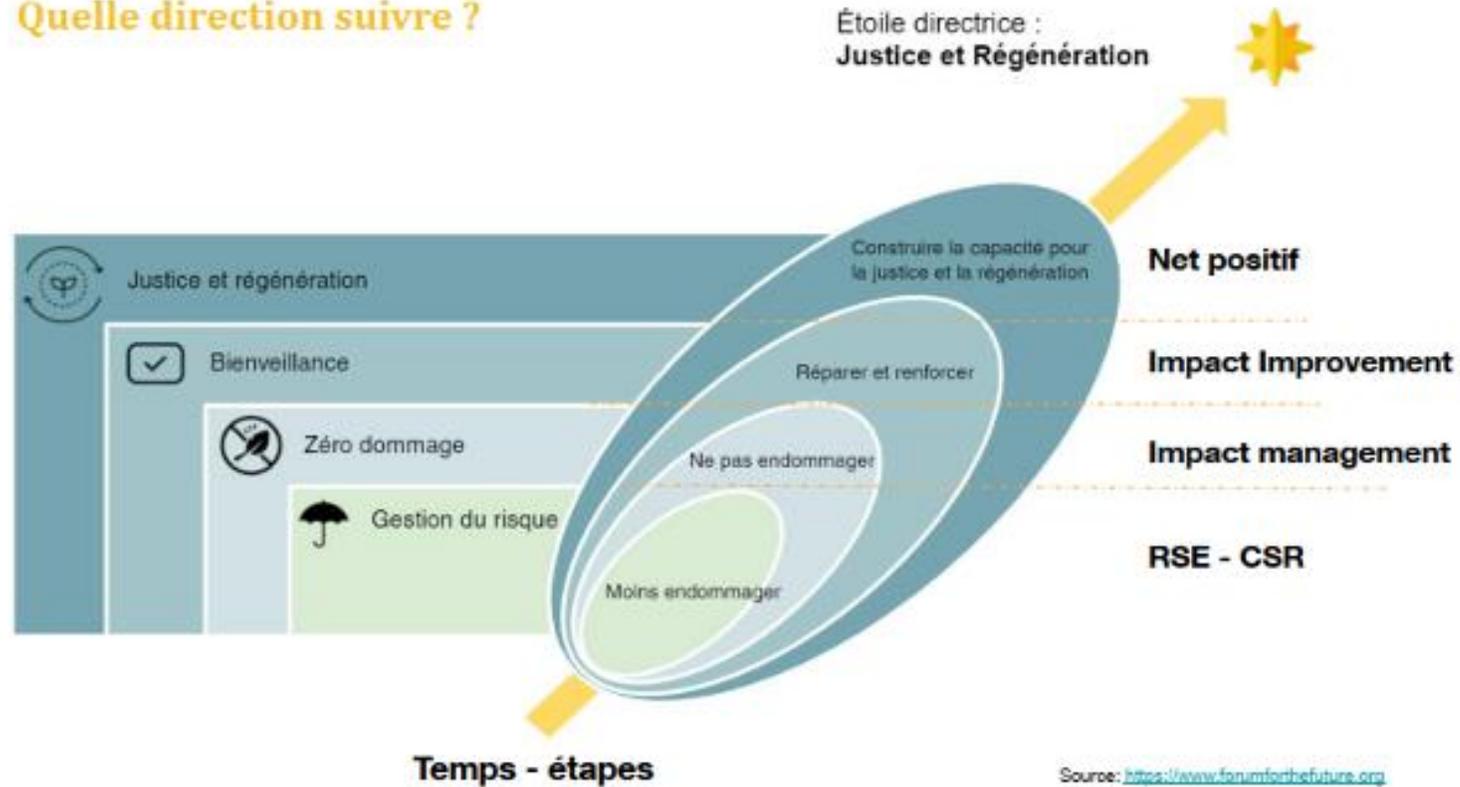
- Culture d'entreprise
- Protection des lanceurs d'alerte
- Prévention de fraude/corruption

Et souvent l'entreprise fait déjà beaucoup de bonnes choses !

Outils et conseils pratiques

Outil n°3: faire un état des lieux de sa responsabilité sociétale et se donner un chemin

Quelle direction suivre ?



[B Impact Assessment \(bcorporation.net\)](https://www.bcorporation.net)

Outils et conseils pratiques

Outil n°4: cartographier ses parties prenantes

Les questions à se poser ?

- Quel individu ou groupe ayant un intérêt dans les décisions ou activités de mon organisation doit être analysé ?
- Quels sont leurs intérêts et leur degré d'influence sur mon organisation ?
- Comment puis-je dialoguer avec eux ?
- Quelle sont leurs attentes et comment puis-je les satisfaire ?
- Quels sont leurs impacts ?
- Qui dois-je prioriser en fonction des enjeux et des risques ? -> **matrice de matérialité**



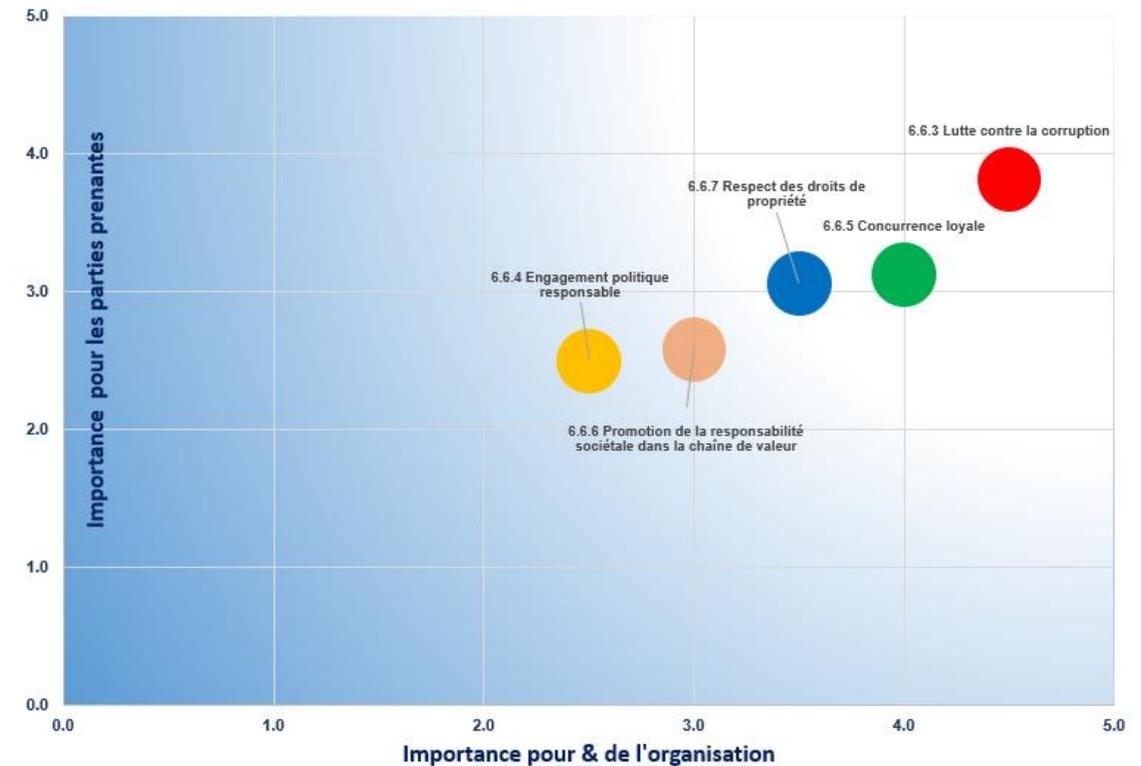
Outils et conseils pratiques

Outil n°5: établir une matrice de matérialité

Les questions à se poser ?

- Importance pour les parties prenantes ?
- Importance pour l'organisation ?
- Importance de l'organisation ?
- Notion de double matérialité

Matrice de Matérialité : Loyauté des pratiques

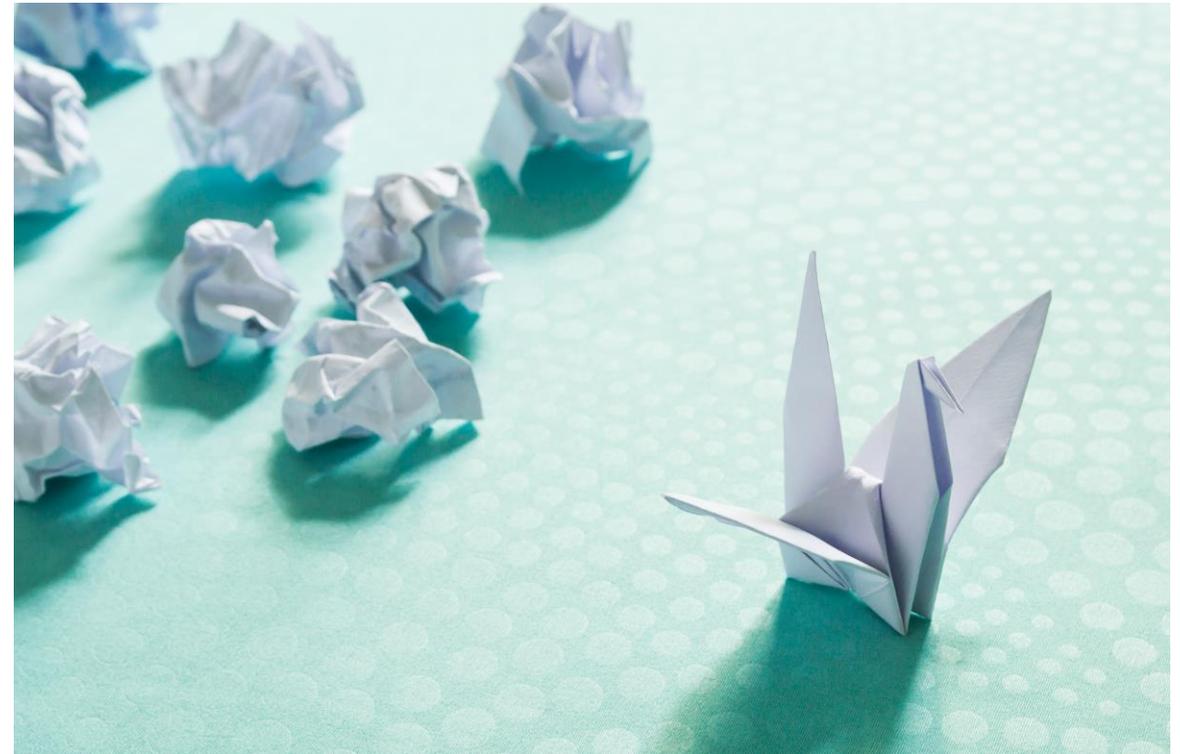


Outils et conseils pratiques

Outil n°6: définir une politique et stratégie RSE cohérente

Les questions à se poser ?

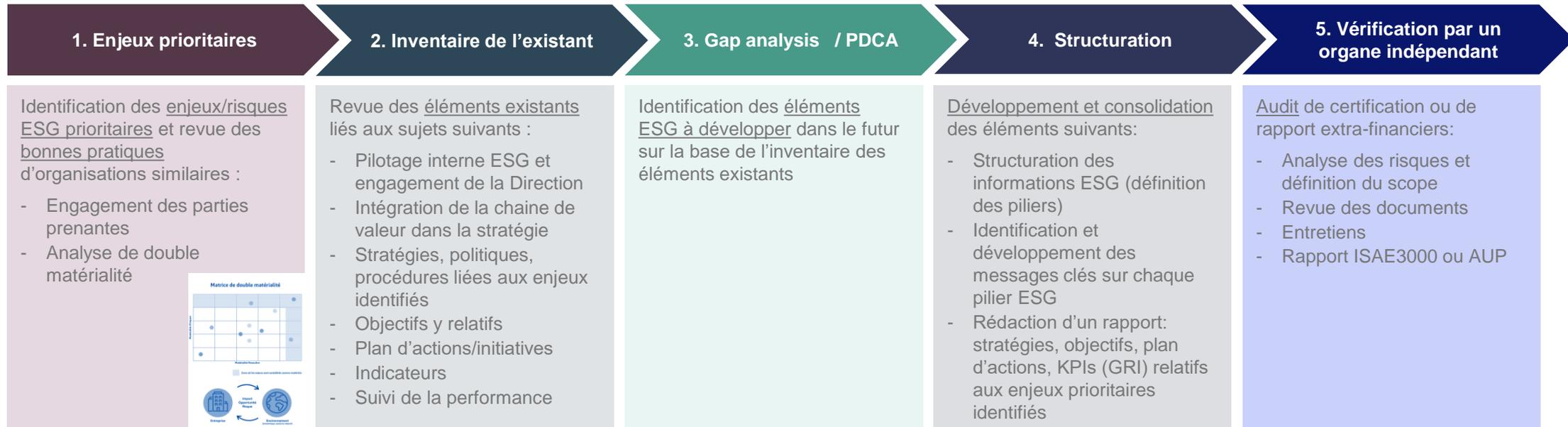
- Quels sont les axes prioritaires d'engagement par rapport à ma matérialité ?
- Comment le communiquer ?
- Comment le vivre au quotidien et le suivre dans le temps ?
- Quels outils pratiques opérationnels peuvent m'aider ? (bilan carbone, matrice de matérialité, labélisation, certification, norme)
- Est-ce utile de faire certifier mon rapport par un auditeur ?
- Comment rentrer dans un processus d'amélioration continue ?



Outils et conseils pratiques

Outil n°6: définir une politique et stratégie RSE cohérente

Schématiquement:



07

Conclusion

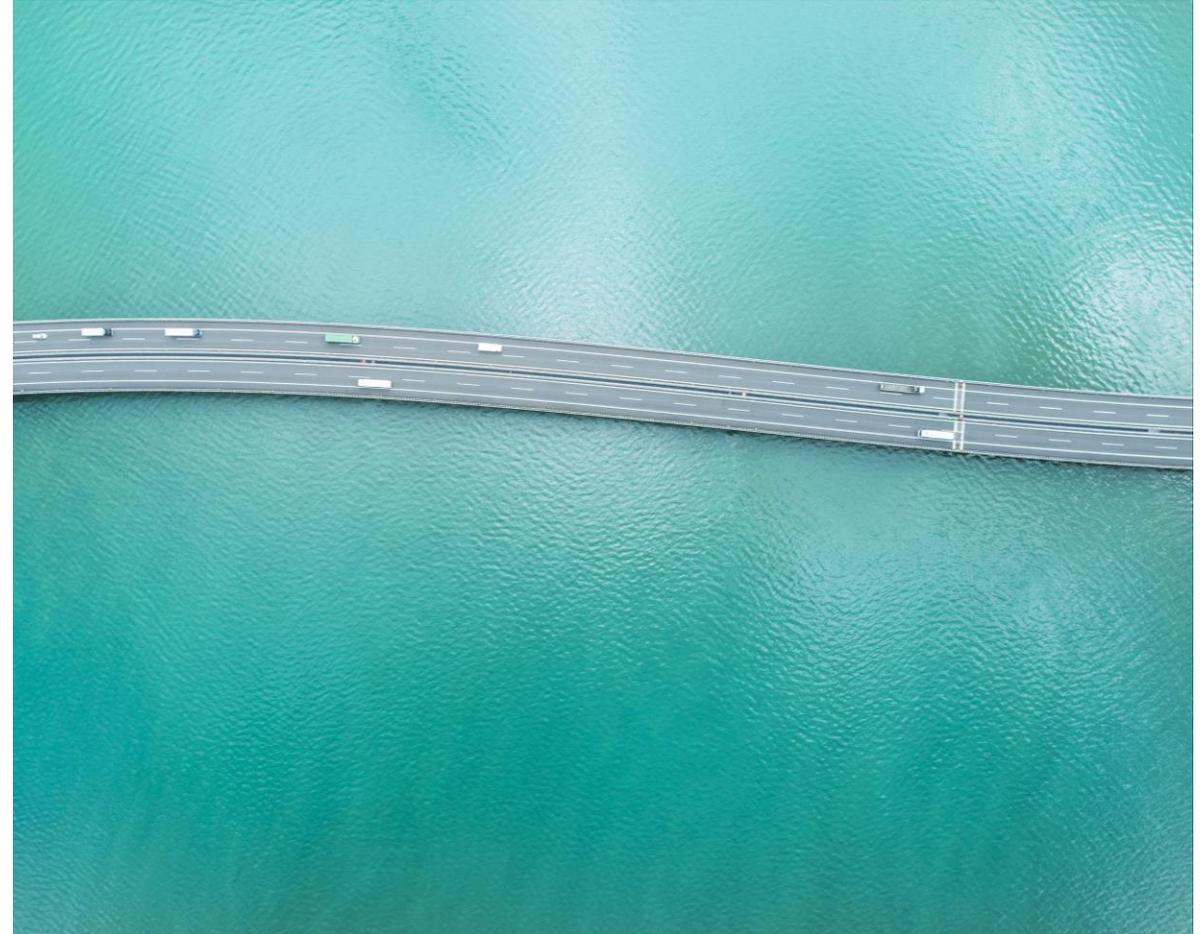
Conclusion

Résumé des thèmes abordés

Quels sont les thèmes principaux qui ont été abordés dans cette présentation ?

Thématiques:

- Développement durable
- Démarche et cadre RSE
- Démarche volontaire VS cadre légal
- L'accompagnement externe
- Méthode PDCA
- Facteurs clés de succès pour un projet durable (5)
- Etablissement d'un rapport RSE (exemple GRI)
- Outils d'intégration à une démarche RSE

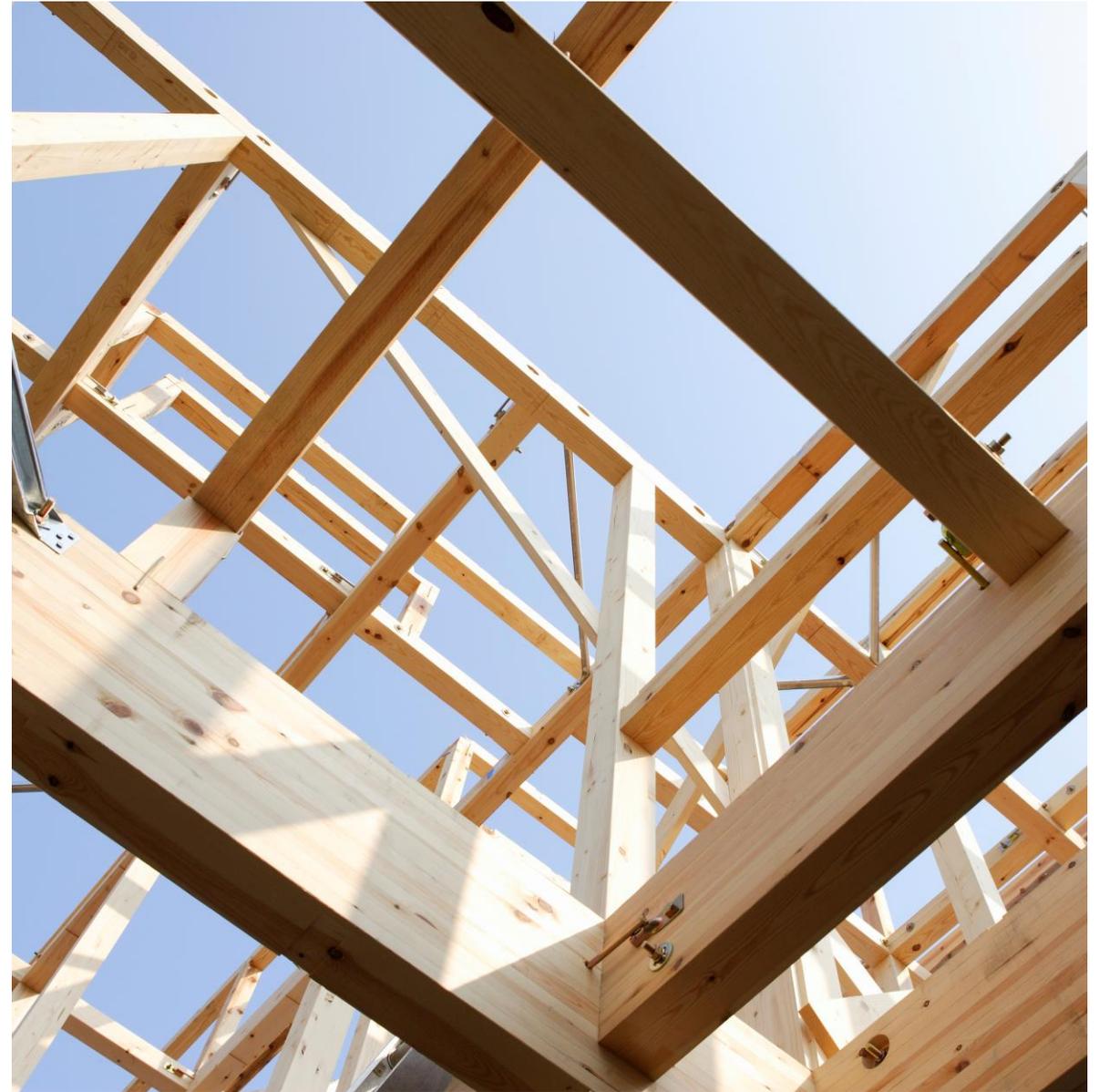


Conclusion

Validation des acquis

En début de séance, nous nous sommes fixés d'être en mesure de comprendre..

- Pourquoi la durabilité doit être intégrée dans la gestion d'un projet et de manière globale
- Comment sensibiliser les gestionnaires de projets et leurs parties prenantes à la prise en compte des facteurs en amont et en aval du projet
- Comment intégrer les critères de durabilité dans le projet lui-même



Prise en compte de l'écosystème de l'organisation A vos téléphones!

Estimez-vous repartir avec plus de certitudes sur ces questions ?



Conclusion

Un dernier mot..

L'intégration de la RSE dans les TPE / PME **demeure un projet en soi** qu'il s'agit de gérer avec la même approche intégrée d'un projet opérationnel. Mais cela nécessite un réel **changement de paradigme** dans sa conception, ses objectifs et sa finalité. Le gestionnaire de projet doit pouvoir être **sensibilisé, accompagné et armé** dans ce processus qu'il doit **intégrer** dans la chaîne de valeur du projet.



Q&A



Contact

Mazars SA

Avenue Gratta-Paille 2

1018 Lausanne

Mazars est un groupe international et intégré spécialisé dans l'audit, la fiscalité et le conseil ainsi que dans les services comptables et juridiques*. Présents dans plus de 100 pays et territoires à travers le monde, nous nous appuyons sur l'expertise de plus de 50 000 professionnels – plus de 33 000 au sein de notre partnership intégré et plus de 17 000 via « Mazars North America Alliance » – pour accompagner les clients de toutes tailles à chaque étape de leur développement. En Suisse, Mazars compte près de 400 collaborateurs répartis entre ses dix bureaux.

*Dans les pays où les lois en vigueur l'autorisent.

En savoir plus sur www.mazars.ch

© Mazars 2024

mazars

Suivez-nous:

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/mazars-in-switzerland/>

Facebook:

<https://www.facebook.com/MazarsinSwitzerland/>

Instagram:

https://www.instagram.com/mazars_in_switzerland/



Nicolas Berger / Manager

M: +41 79 313 34 96

E: nicolas.berger@mazars.ch

L: www.linkedin.com/in/nicolas-berger-24bbbb71



Céline Girard / Manager

M: +41 79 694 77 31

E: celine.girard@mazars.ch

L: <https://www.linkedin.com/in/c%C3%A9line-girard-05002028/>

MERCI pour votre attention !

